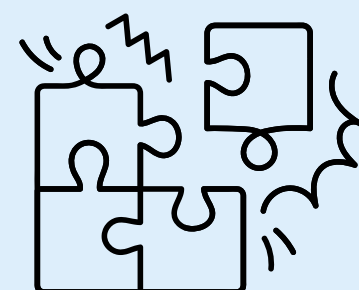
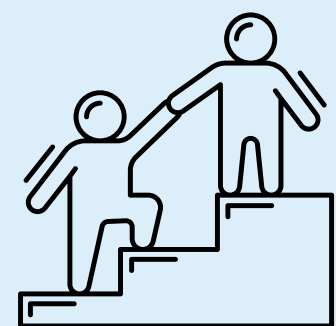




Model gebied,
Run programma,
& SubsidieScan



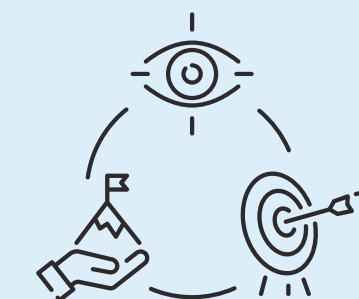
Methodieken,
systemen &
content



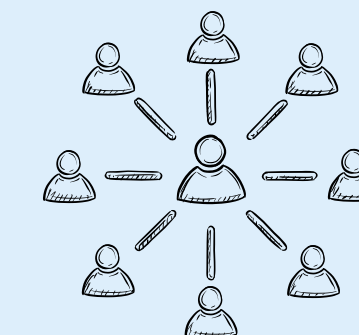
Onboarding,
werkplek trainen
& leerpad



Visie, strategie
& beleid



Structuur
cultuur
& organisatie



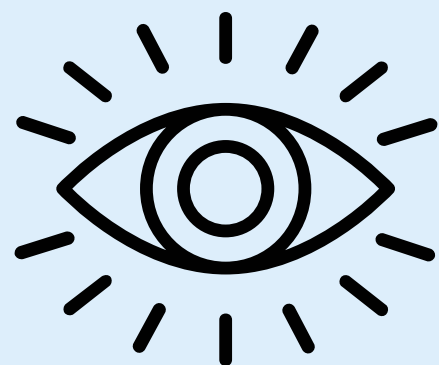
Rollen, taken &
verantwoordelijk-
heden



Werkplek- en
taakanalyse



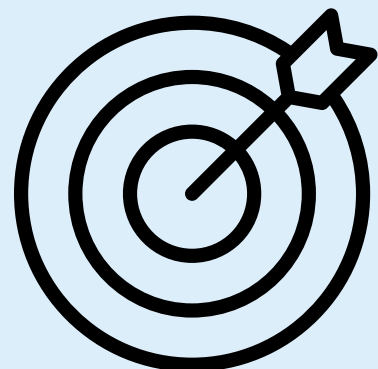
Visie, strategie & beleid



Creëer een aanpak die intern gedragen wordt en recht doet aan de toekomst van de organisatie

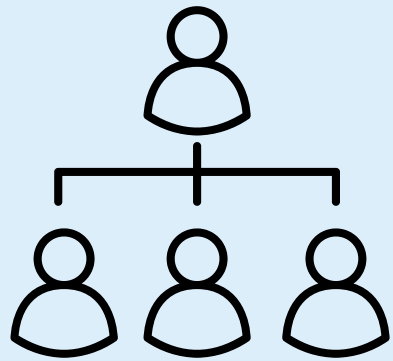


Zorg ervoor dat de aanpak loskomt van het individu en breed in de organisatie wordt gedragen.

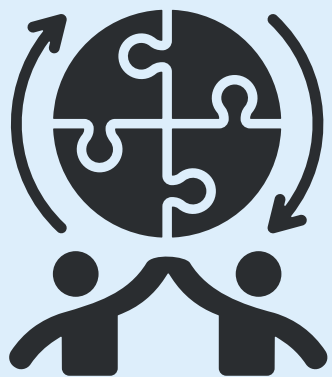


Ontwikkel een blauwdruk als routeplan naar de gewenste toekomstige situatie. Creëer jullie eigen "way of working".

Structuur, cultuur & organisatie



Bepaal hoe de aanpak een onderdeel wordt van het dagelijks handelen binnen de organisatie.

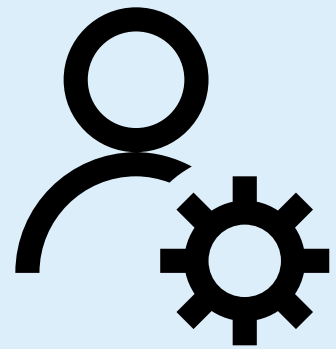


Zorg dat je aanpak aansluit bij de unieke cultuur en dynamiek van de eigen organisatie. Zo zorg je voor maximale gedragenheid.



Betrokkenheid en borging is cruciaal voor een blijvende verandering. Betrek de "stakeholders" in het ontwikkelen van de blauwdruk.

Rollen, taken & verantwoordelijkheden



Maak inzichtelijk welke functies betrokken zijn in de aanpak. Werk iedere functie uit naar een persona.



Bepaal per persona welke taken en verantwoordelijkheden bij deze persona behoren.

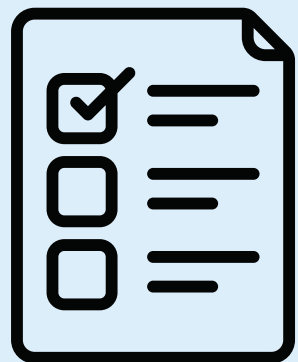


Leg de uitgewerkte persona's naast de kennis en vaardigheden van de betrokkenen. Bepaal vooraf op welke vlakke ontwikkeling noodzakelijk is.

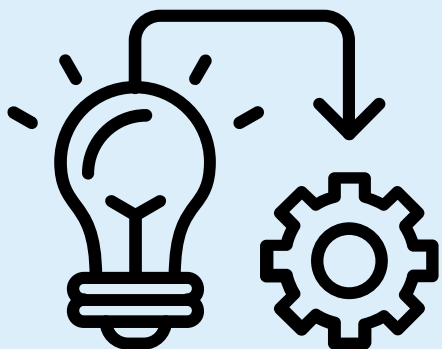
Werkplek & taakanalyse



Maak een werkplek- en taakanalyse. Daarmee krijg je een goed inzicht in de omvang en aard van werkplekken en taken.



Bepaal welke kritische vaardigheden cruciaal zijn en vertaal dit naar de werkplek- en taakanalyse.



Aan de hand van de analyse en kritische vaardigheden kan je bepalen welke vorm van kennisoverdracht het meest effectief is.

Onboarding, werkplek trainen & leerpad



Legt de route voor onboarding vast. Bepaal welke kennis en vaardigheden tijdens onboarding cruciaal zijn.



Zorg voor een effectieve aanpak vanuit onboarding naar werkplek trainen. Een goede overdracht is cruciaal.



Geef medewerkers direct perspectief voor groei en ontwikkeling. Maak dit inzichtelijk met een leerpad.

Methodieken, systemen & content



Inventariseer bestaande methodieken, systemen en content. Sluit het bestaande voldoende aan bij waar de organisatie naar toe wil?

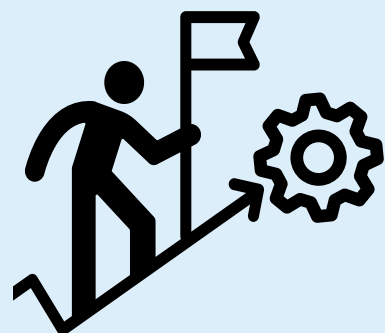


Maak inzichtelijk welke elementen wel werken en welke niet. Bepaal ook wat de organisatie nog nodig heeft.

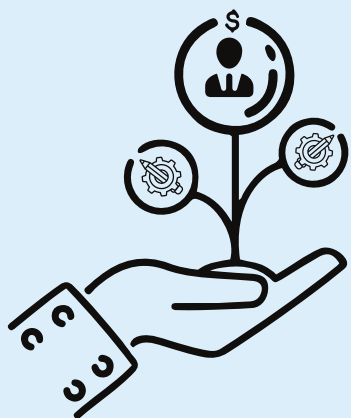


Denk heel goed na welke methodieken, systemen en vormen van content aansluiten bij de eigen organisatie.

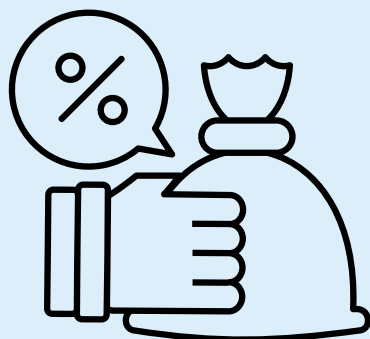
Model gebied, Run programma, & SubsidieScan



Bepaal in welk deel van de organisatie je de aanpak wil "toetsen". Gebruik de inzichten en lessons learned uit het model gebied voor verdere uitrol en implementatie.



Kies voor een verdere uitrol en implementatie voor een gefaseerde aanpak. In kleine overzichtelijke stappen zorg je voor directe impact.



Er zijn diverse mogelijkheden voor subsidie's en ondersteuning. Dit kan regionaal, landelijk en/of branche specifiek.



NESQ

VERNIEUWD
PERSPECTIEF